

# 当社のコントラクトリクルーティングにおける強み



SThreeグループはSTEM（科学、テクノロジー、エンジニアリング&数学）領域の人材紹介に力を入れており、グループの一員であるComputer Futuresでは、IT領域のニッチな各分野において、見つけることが難しい高いスキルを持った人材獲得のサポートを行っております。日本のテクノロジー企業の戦略的な採用パートナーとして従事すると同時に、高いスキルを持った求職者の方の転職のお手伝いを行っております。過去30年以上にわたるIT人材紹介およびコミュニティ構築の実績があり、世界中で38分に1人の候補者を紹介しています。

## 概要

## クライアント企業様

## 求職者様

74%

コントラクトリクルーティングが  
当社のビジネス全体の利益に  
占める割合

8%

当社のコントラクト  
リクルーティングビジネス  
の成長率 (2018~2019)

6%

当社のビジネス全体の成長率  
(2018~2019)。2019年の  
収益は13億5千万ポンド。

44

NPSスコア

4M

当社のデータベースに登録されている  
STEM領域の専門知識を持った求職者の数

38

分ごとに1つの成約 (平均)

11,000

当社経由で契約をしているフリー  
ランサーや派遣社員の数

20,000+

2019年の成約数

1.7M

過去12か月で当社のウェブサイト  
を訪れた人の数

1.4M

STEM領域において過去2か月間  
であった新たな求人応募



# 当社のコントラクトリクルーティングにおける強み



SThreeグループはSTEM（科学、テクノロジー、エンジニアリング&数学）領域の人材紹介に力を入れており、グループの一員であるComputer Futuresでは、IT領域のニッチな各分野において、見つけることが難しい高いスキルを持った人材獲得のサポートを行っております。日本のテクノロジー企業の戦略的な採用パートナーとして従事すると同時に、高いスキルを持った求職者の方の転職のお手伝いをしております。過去30年以上にわたるIT人材紹介およびコミュニティ構築の実績があり、世界中で38分に1人の候補者を紹介しています。

## 当社社員へのフォーカス



**2x**  
「働きがいのある会社」のベストカンパニーに選出された回数



より公平でインクルーシブな環境をつくるための**職場環境改善への取り組み**



**6年間**という経営層の平均在職期間



成長と質の高いサービス提供のための**知識と経験を備えたチーム**



**17**  
日本オフィスに在籍するコンサルタントの国籍の数  
(**50%以上**が日本国籍のコンサルタント)



**329%**  
過去5年間で増加した女性社員の割合

## コントラクトリクルーティング/柔軟な働き方が注目されている理由



働く時間や量を調整できることで得られる**より大きな裁量権と柔軟性**



短期間で様々な経験を得て**新たなスキル開発を行う機会**に魅力を感じる人々の増加



ミレニアル世代の労働人口が増えることによる**仕事へ求めるものの変化**



**89%**  
人材紹介による収益のうち、派遣による収益が占める割合  
**42%**  
上述の収益の中で、プロフェッショナルスタッフィング  
(専門性の高い人材サービス)が占める割合

