

IT・テクノロジー領域に特化した 派遣・業務委託のスペシャリスト



Computer Futuresは、IT領域における優秀な人材を探す企業の皆様の戦略的なリクルーティングパートナーとして、企業の成長に必要な人材をご紹介します。日本オフィスの開設以来、世界をリードする外資系のIT企業、日本市場で成長を続けるグローバル企業、そして革新的な製品やサービスを提供しているベンチャー企業やスタートアップ企業の数々と強い関係を築いてまいりました。私たちの強みは、各コンサルタントがニッチなIT分野において高い専門性を持つスペシャリストであることです。

皆様のニーズがどのようなものであれ、まずはニーズを深く理解し、無期雇用（正社員）およびコントラクトソリューション（業務委託・派遣社員）の中から皆様のビジネスに最もインパクトを与えることのできるオーダーメイドのソリューションをご提供いたします。同時に、高いスキルを持つITプロフェッショナルの方々がご自身のキャリアゴールに向けた戦略的なキャリアアップを行うためのお力添えをいたします。IT領域に特化した人材紹介組織としては日本最大に規模を誇り、数々の実績もございます。また、世界では45分に1人の候補者の紹介に成功しています。

当社のアプローチは極めてシンプルです。卓越したスキルを持つ最高の候補者をご紹介します。

Computer Futuresを選ぶ理由

- トップクラスのIT人材を様々なビジネスステージ・規模・形態の企業様にご紹介してきた実績
- 市場への深い理解とIT各領域における高い専門性
- リクルーティング業界におけるエキスパートとして、お客様のご要望や社内プロセスに合わせたサービスのご提供
- 広大なデータベースと日本市場でのネットワーク、そして知見を活かし、トップクラスへの人材へ効率よくアプローチ
- 高い満足度 - 85%以上のお客様がリピートカスタマー

お問い合わせ

Computer Futures Japan

〒104-0061
東京都中央区銀座4-12-15
歌舞伎座タワー9階

+81 50 3150 9922 (コントラクト部門)
+81 50 3150 9933 (正社員採用部門)
contactjapan@computerfutures.com
computerfutures.com

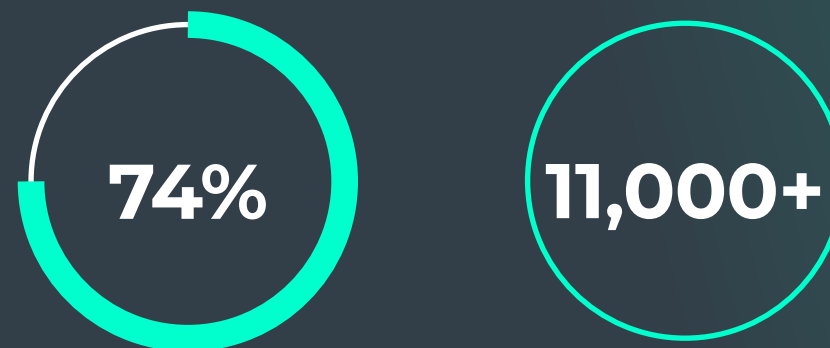


日本市場を深く理解したグローバルなチームがサポート

お客様のビジネスを加速させるためのコントラクトソリューションを提供するためには、日本の労働法に完全に準拠したアプローチを取ること、および日本市場に特有の問題を理解して対応することの重要性を認識しております。

日本で展開する外資系人材紹介組織としては珍しく、Computer Futuresは各地域の市場を深く理解すること、また人材採用・育成に多くの投資をしております。日本市場に特化したアプローチを取ると同時に、日本よりも有期雇用市場がはるかに大きな地域での経験や実績に基づいて、より費用対効果が高く、持続可能なソリューションのご提案も可能です。日本ではまだ十分に認識されていない、高いスキルを持つIT人材を業務委託または派遣社員として採用することのメリットやビジネスへのインパクトをご理解いただくと同時に、煩雑なプロセスをお任せいただくことで、皆様がビジネスの成長に集中できる環境づくりをいたします。

コントラクト領域（派遣・業務委託）での実績



当社の2020年度利益のうち
コントラクト領域が占める割合

世界で抱えるコントラクター
（当社を通じてコントラクト
として仕事をされている方）
の数

IT・テクノロジー領域に特化した 派遣・業務委託のスペシャリスト



コントラクトでの採用および働くことのメリットとは？

終身雇用の伝統が色濃く残る日本の労働市場では、正社員雇用が正規雇用とされ、雇用者と被雇用者の双方にとって常に第一の選択肢となってきました。

しかし急速に変化を遂げるIT業界では、革新的なビジネスを展開するために企業にとって必要なものが、長期間の社員のコミットメントではなく、最先端の特殊なスキルセットであることも増えてきています。多くの人がより柔軟な働き方を求めるようになってきている中で、有期雇用での人材紹介ソリューションは、採用企業と求職者の双方にとって以下のようなメリットをもたらすことができます。



採用企業にとってのメリット

- 期間が決まっているプロジェクトへのスポット採用が可能
- 採用までの期間が短い
- 高い費用対効果で特定のスキルセットを得られる
- 被雇用者が持つ異なる業界や領域での経験や知見を社内に取り入れることができる
- 特定分野の専門家を社内へ招くことで、社員全体のスキルアップにつながる
- 特定のスキルへの需要を有期雇用で解決することで、正社員はリーダーシップやマネジメントなどその他のスキル開発や取得に専念できる
- 正社員での採用が最適なのか定かではない場合、まずは有期雇用で候補者のスキルレベルを確認することができる



求職者にとってのメリット

- 自分が専門とするITスキルを確実に活かすことができる
- 時給やプロジェクトごとの給与は無期雇用より大幅に高い場合が多い
- より柔軟な働き方が可能
- 様々なプロジェクトや業界に携わることができる
- 次の仕事が見つかるまでの期間が短い
- 最先端のプロジェクトに携わることで、現在の市場で必要とされる最新のスキルの数々を身に着けることができる

当社がご紹介するIT人材の専門領域

プロジェクトマネジメント

ビジネスアナリシス

ファンクショナルコンサルティング (ERP, CRM)

SME (サイバーセキュリティ, BI, RPAなど)

インフラストラクチャエンジニアリング
(サーバー、ネットワーク、データセンター、クラウド)

ソフトウェア開発

UI/UXデザイン

品質管理 (QA)

ITサポート

ヘルプデスク

当社が扱う有期雇用の種類

派遣

紹介予定派遣

業務委託